

Depuis sa création et dans chacun de ses pays d'implantation, Lactalis s'attache à refléter et à intégrer la diversité et la mixité sociale au sein de ses équipes, ainsi qu'à respecter les réglementations locales.



POLITIQUE DIVERSITÉ ÉQUITÉ INCLUSION

La diversité des profils et des compétences de nos collaboratrices et collaborateurs est une clé de notre réussite et de notre développement. C'est aussi un facteur de la transition du groupe vers des modèles de production plus durables.

Notre politique Diversité, équité et Inclusion (DEI) vise à formaliser nos engagements et à définir les principes et les actions qui nous permettent d'offrir à nos collaboratrices et à nos collaborateurs un environnement de travail inclusif et équitable.

Cette politique est applicable à toutes nos filiales (usines, entrepôts et sièges) et à l'ensemble de nos collaboratrices et collaborateurs, tous statuts confondus. La plateforme de signalement en ligne Lact@lert est accessible à tous en cas de mauvaise application de cette politique.



Chez Lactalis, la diversité reflète la variété des profils de nos collaboratrices et collaborateurs à l'image de la société dans son ensemble. Nous voulons reconnaître et promouvoir tous les talents, quels que soient, entre autres, leur genre, handicap, âge, situation familiale, origine sociale ou culturelle, religion, orientation sexuelle, ou encore opinion politique ou syndicale.

L'équité est l'application juste de nos politiques et processus RH, en reconnaissant les besoins individuels.

L'inclusion fait référence à l'expérience des collaboratrices et collaborateurs sur le lieu de travail et à la façon dont ils se sentent valorisés pour ce qu'ils sont, leurs compétences et l'expérience qu'ils apportent. Nous nous attachons à créer un environnement de travail inclusif, permettant de renforcer le sentiment d'appartenance de tous nos collaboratrices et collaborateurs dans le monde.

À travers ses valeurs, Lactalis s'attache à respecter et valoriser toutes les cultures et tous les profils

Engagement

Nous nous engageons en faveur de l'égalité professionnelle et de la non-discrimination, dans le respect et la reconnaissance de toutes les identités et cultures. Nous portons cet engagement au sein de toutes nos entités et auprès de nos parties prenantes.

Ambition

Notre ambition est de favoriser la diversité de nos ressources humaines, source d'innovation et de performance, qui reflète la diversité de nos consommateurs.

Avec Simplicité

En respectant les différences et les cultures locales, nous favorisons un environnement inclusif et veillons au bien-être au travail permettant à chacun de s'engager et de s'épanouir.

LES 2 PILIERS DE NOTRE POLITIQUE

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



Ne pas dépasser 60% d'un genre dans les postes de leadership d'ici 2033.

INCLUSION



Former 100% de nos collaborateurs à la Diversité, Équité et Inclusion.



Mettre en place des plans d'actions sur les 4 dimensions :

- Cultures et Origines,
- Intergénérationnel,
- Handicap,
- Identités.

NOS 8 ENGAGEMENTS

1

Continuer à intégrer, développer et promouvoir des talents divers

2

Veiller à l'équité des processus de gestion des ressources humaines, en particulier de recrutement, rétention, promotion, rémunération et d'accès à la formation

3

Promouvoir des comportements inclusifs à travers la formation de nos équipes dirigeantes, de nos managers et la sensibilisation de nos collaborateurs et collaboratrices

4

Faire progresser la diversité au sein de nos équipes dirigeantes et de tous les niveaux hiérarchiques

5

Mesurer la perception de la diversité, équité et inclusion dans nos baromètres managériaux

6

Mettre en œuvre un réseau d'ambassadeurs et ambassadrices DEI groupe, pour animer la démarche et coordonner l'amélioration continue de nos pratiques

7

Évaluer nos progrès au travers d'indicateurs présentés régulièrement au Comité de Direction du groupe

8

Communiquer cette politique auprès de nos parties prenantes



Ces 2 piliers et ces 8 engagements constituent le socle commun de notre Politique Diversité, Équité et Inclusion. Nous les mettons en œuvre à travers des plans d'action prioritaires. Nos filiales pilotent également des initiatives propres, définies en fonction des contextes et des réglementations des pays dans lesquels elles opèrent.

À travers cette politique Diversité, Équité et Inclusion, nous réaffirmons toute l'importance que nous accordons au bien-être de nos collaboratrices et collaborateurs. Nous nous engageons à soutenir la démarche Diversité, Équité et Inclusion dans un souci d'amélioration continue. Nous veillerons au respect de cette politique par l'ensemble des équipes.

Faisons de Lactalis un lieu où chaque talent compte, où l'équité est une réalité, et où l'inclusion est un levier pour être meilleur ensemble, pour être *Better Together*.



POLITIQUE
DIVERSITÉ
ÉQUITÉ
INCLUSION



Thierry CLÉMENT
Directeur Général des Opérations